

Neuigkeiten aus dem Verband

Liebe Kolleginnen und Kollegen,

das Schuljahr hat Fahrt aufgenommen und die unterrichtsfreie Zeit wird jetzt bereits von den meisten herbeigesehnt. Der **Krankenstand in den Kollegien steigt**. Ein deutliches Signal dafür, dass wir endlich spürbare Entlastung und Unterstützung brauchen. Dafür setzt sich der PhV NRW weiterhin täglich ein. Ein Dank dient auch Ihnen, die Sie uns immer wieder Ihre Anliegen und Erwartungen schicken, sie helfen uns neben Umfragen auch in unserer Argumentation gegenüber dem MSB und der Politik.

DBB NRW lehnt Einführung einer pauschalen Beihilfe weiterhin ab

Der DBB NRW spricht sich weiter gegen die **Einführung einer pauschalierten Beihilfe** aus, bei welcher der Dienstherr bei freiwillig in der Gesetzlichen Krankenversicherung (GKV) versicherten Beamtinnen und Beamten, den Arbeitgeberanteil zur Gesetzlichen Krankenversicherung übernimmt. Das geht aus einer Stellungnahme vor dem Haushalts- und Finanzausschuss des NRW-Landtags hervor. Die Einführung einer pauschalen Beihilfe ist nach Ansicht des DBB NRW zwingend mit **Mehrausgaben für den Landeshaushalt** verbunden. Diese Mittel könnten gerade mit Blick auf den zunehmenden Fachkräftemangel und die dringend notwendige Modernisierungsoffensive im Öffentlichen Dienst an anderer Stelle zielführender eingesetzt werden, so der DBB-Vorsitzende Roland Staude. [Hier finden Sie die Stellungnahme des DBB](#).

Weiter warten auf die Erhöhung der Kind-krank-Tage

Vom Land NRW gibt es seit Ende Februar 2024 einen **Entwurf zur Achten Verordnung zur Änderung der Freistellungs- und Urlaubsverordnung** (FrUrlV NRW). Dieser sieht u.a. vor, dass Beamtinnen und Beamte in den Jahren 2024 und 2025 für die Betreuung von erkrankten Kindern bis zu 13 Arbeitstage pro Kind und maximal 30 Arbeitstage im Jahr und Alleinerziehende 26 Arbeitstage pro Kind und maximal 60 Arbeitstage im Jahr Sonderurlaub erhalten sollen. **Leider ist diese Änderung der FrUrlV noch nicht erfolgt** und dem DBB NRW ist aktuell noch nicht bekannt, wann dies erfolgen wird. Wir halten Sie auf dem Laufenden!

PhV-Broschüre zu Elternzeit und Mutterschutz neu aufgelegt

Unsere Rechtsabteilung hat die Broschüre zum Thema Elternzeit und Mutterschutz auf den neuesten Stand gebracht. Auf knapp **60 Seiten** finden werdende oder frisch gebackene Eltern **aktuelle Informationen, Hintergründiges und Nützliches** rund um diese beiden Themen. Die Infos finden Sie unter diesem [Link auf der PhV-Website](#). Bitte beachten Sie, dass Sie sich vor dem Download mit Ihren Zugangsdaten anmelden müssen. Gern schicken wir Ihnen die Broschüre auch in der gedruckten Version zu, eine kurze Mail an mitgliederservice@phv-nrw.de reicht aus.

Neues Jahresprogramm der Akademie für berufliche Bildung

Das Jahr ist zwar noch nicht vorbei, dennoch hat die Programmleitung der **Akademie für berufliche Bildung** schon das kommende Kalenderjahr im Blick. Mit Hochdruck werden derzeit die Fortbildungen und Workshops für 2025 entwickelt und vorbereitet. Anfang Dezember finden Sie wie gewohnt unsere Broschüre mit dem gesamten Angebot für Lehrerinnen und Lehrer in Ihrem Briefkasten und auf der Website unserer Akademie. Dort lohnt sich jederzeit ein Blick. Unter www.phv-akademie.de können Sie sich noch schnell einen der freien Plätze für die Monate September und Oktober sichern. Übrigens: **Für PhV-Mitglieder gelten besonders attraktive Konditionen.**

Herzliche Grüße

Ihre Sabine Mistler

PHILOLOGENVERBAND

Nordrhein-Westfalen