

Arbeitsbedingungen

Unter Arbeitsbedingungen versteht man all jene rechtlichen und tatsächlichen Bedingungen, die die Arbeit, die Arbeitsergebnisse und/oder Personen beeinflussen, aber auch verändern können.

In dem „Gesetz über die Durchführung von Maßnahmen des Arbeitsschutzes zur Verbesserung der Sicherheit und des Gesundheitsschutzes der Beschäftigten“ ist die Beurteilung der Arbeitsbedingungen festgehalten ([ArbSchG § 5](#)):

„(1) Der Arbeitgeber hat durch eine Beurteilung der für die Beschäftigten mit ihrer Arbeit verbundenen Gefährdung zu ermitteln, welche Maßnahmen des Arbeitsschutzes erforderlich sind.

(2) Der Arbeitgeber hat die Beurteilung je nach Art der Tätigkeiten vorzunehmen. Bei gleichartigen Arbeitsbedingungen ist die Beurteilung eines Arbeitsplatzes oder einer Tätigkeit ausreichend.

(3) Eine Gefährdung kann sich insbesondere ergeben durch

- *die Gestaltung und die Einrichtung der Arbeitsstätte und des Arbeitsplatzes,*
- *physikalische, chemische und biologische Einwirkungen,*
- *die Gestaltung, die Auswahl und den Einsatz von Arbeitsmitteln, insbesondere von Arbeitsstoffen, Maschinen, Geräten und Anlagen sowie den Umgang damit,*
- *die Gestaltung von Arbeits- und Fertigungsverfahren, Arbeitsabläufen und Arbeitszeit und deren Zusammenwirken,*
- *unzureichende Qualifikation und Unterweisung der Beschäftigten,*
- *psychische Belastungen bei der Arbeit.“*

https://www.gesetze-im-internet.de/arbSchG/_5.html

Ohne Anspruch auf Vollständigkeit finden Sie auf den nachfolgenden Seiten Links zu den einzelnen Aspekten, die zu den Arbeitsbedingungen gehören.

Lesenswert ist die Broschüre der Deutschen Gesellschaft für Unfallversicherung (DGUV), in der es um die Gestaltung von Bildschirm- und Büroarbeitsplätzen geht. Zahlreiche Literaturhinweise finden sich zu jedem Teilkapitel. <https://publikationen.dguv.de/widgets/pdf/download/article/409>



Gefährdungsbeurteilung (ArbSchG §5, Abs. 1)

- Arbeitssicherheitsgesetz (ASiG): <http://www.gesetze-im-internet.de/asig/index.html>
- Arbeitsstättenverordnung (ArbStättV):
https://www.gesetze-im-internet.de/arbstdttv_2004/BJNR217910004.html
- Informationen zur Gefährdungsbeurteilung und einen Downloadbereich ist auf den Seiten des Ministeriums zu finden:
<https://www.schulministerium.nrw/arbeits-und-gesundheitsschutz>
- Arbeitsschutz an Schulen:
<https://phv-nrw.de/download/arbeitsschutz-an-schulen/?wpdmdl=8993&refresh=62fa6ce2489431660579042>
- BG Prevent (= Berufsgenossenschaftlicher Arbeitsmedizinischer und Sicherheitstechnischer Dienst):
<https://www.bad-gmbh.de/> und
<https://phv-nrw.de/download/bad/?wpdmdl=3659&refresh=62933175191621653813621>

Arbeitsstätte und Arbeitsplatz:

- Arbeitsplatz (allg. Information und weitere Links): <https://phv-nrw.de/download/lehrerarbeitsplatz-ergonomie/?wpdmdl=9152&refresh=6290918a9ca471653641610>
- Integrationsfachdienst (IFD): <https://www.ifd-koeln.de/>
- Umgang bei Mängeln: ADO § 16 (Beschwerden, Eingaben):
<https://bass.schul-welt.de/12374.htm#21-02nr4p16>
- Arbeitsstättenverordnung (ArbStättV):
https://www.gesetze-im-internet.de/arbstdttv_2004/BJNR217910004.html
- Bestimmungen zur Raumtemperatur:
https://www.baua.de/DE/Angebote/Rechtstexte-und-Technische-Regeln/Regelwerk/ASR/pdf/ASR-A3-5.pdf?__blob=publicationFile
- Bestimmungen zu Bildschirmen, Arbeitsplätzen etc. finden sich in der Arbeitsstättenverordnung (ArbStättV) und in dem Anhang dieser Verordnung:
http://www.gesetze-im-internet.de/arbstdttv_2004/anhang.html

physikalische, chemische und biologische Einwirkungen:

- Arbeitssicherheit an Schulen (allg. Information und weitere Links):
<https://phv-nrw.de/download/arbeitssicherheit/?wpdmdl=3643&refresh=629331f849a4d1653813752>
- Richtlinien zur Sicherheit im Unterricht an allgemeinbildenden Schulen in NRW (RISU-NRW):
<https://www.schulministerium.nrw/richtlinien-zur-sicherheit-im-unterricht-allgemeinbildenden-schulen-nrw-risu-nrw>

Gestaltung, Auswahl und Einsatz von Arbeitsmitteln (u. a. Arbeitsstoffen):

- LVR - technischer Beratungsdienst:
https://www.lvr.de/de/nav_main/soziales_1/inklusionsamt/fachberatung/technischer_beratungsdienst/technischer_beratungsdienst.jsp
- LVR: https://www.lvr.de/de/nav_main/index.jsp
- PhV-Infoblatt zu „Gefahrstoffe“:
<https://phv-nrw.de/download/gefährstoffe/?wpdmdl=3722&refresh=629332316dbc81653813809>
- Richtlinien zur Sicherheit im Unterricht an allgemeinbildenden Schulen in NRW (RISU-NRW):
https://www.schulministerium.nrw/system/files/media/document/file/risu-nrw_2024.pdf

Arbeitsabläufe, Arbeitszeit und deren Zusammenwirken:

- Allgemeine Dienstordnung für Lehrerinnen und Lehrer, Schulleiterinnen und Schulleiter an öffentlichen Schulen (ADO): <https://bass.schul-welt.de/12374.htm>
 - o § 12 – Unterrichtseinsatz und außerunterrichtliche Angebote
 - o § 13 – Arbeitszeit, Vertretungsunterricht, Mehrarbeit
 - o § 14 – Urlaub
 - o § 15 – Abwesenheit
- Verordnung zur Ausführung des § 93 Abs. 2 Schulgesetz (→ Angaben u.a. zu den Pflichtstunden):
<https://bass.schul-welt.de/6218.htm>
- Unterrichtsbeginn, Verteilung der Wochenstunden, Fünf-Tage-Woche, Klassenarbeiten und Hausaufgaben an allgemeinbildenden Schulen:
<https://bass.schul-welt.de/15325.htm>

psychische Belastungen bei der Arbeit:

- BG Prevent Beratungstelefon (7 Tage die Woche, jeweils rund um die Uhr erreichbar):
<https://www.bad-gmbh.de/beratung-sprechzeit-24-7/>
- Auch auf den Seiten des Schulministeriums wird auf das Beratungstelefon aufmerksam gemacht:
<https://www.schulministerium.nrw/beratungstelefon>
- Workshops und Module zum Thema „Psychosoziale Belastungen“ bieten alle Bezirksregierungen an:
<https://www.schulministerium.nrw.de/lehrkraefte/ich-bin-lehrerin/arbeits-und-gesundheitsschutz/psychosoziale-belastungen>
- Gewalt gegen Lehrkräfte:
<https://www.unfallkasse-nrw.de/fileadmin/server/download/Sonderschriften/Gewalt-gegen-Lehrkraefte.pdf>

Um eine adäquate Ausstattung beispielsweise des Arbeitsplatzes erhalten zu können, müssen die gesundheitlichen Einschränkungen als Behinderung bzw. Schwerbehinderung anerkannt werden.

Es gibt allerdings auch ggfs. die Möglichkeit, vom Arbeitgeber (Bezirksregierung) oder vom Schulträger einen gesundheitsgerechten Arbeitsplatz eingerichtet zu bekommen.

Ihre Vertrauenspersonen beraten Sie individuell.
Nehmen Sie gerne Kontakt auf.